



## FORMATION

# Prévenir le risque lié aux facteurs psycho-sociaux



### > OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- > Maîtriser les obligations légales en matière de santé et sécurité au travail
- > Identifier les situations propices à l'émergence des facteurs psycho-sociaux
- > Intégrer les facteurs psycho-sociaux dans la mise à jour du document unique de prévention des risques professionnels
- > Élaborer une politique de prévention
- > Intégrer les représentants du personnel pour l'analyse de ce risque

### > PUBLIC

Dirigeants, responsables Ressources Humaines

### > LIEU

Dans vos locaux ou en salle de formation chez Médiation Conseil

### > NOMBRE DE PARTICIPANTS

6/8 personnes

### > MOYENS PÉDAGOGIQUES

Exposés théoriques et de cas pratiques  
Recherches de solutions par le groupe sur les conseils du formateur

### > ÉVALUATION

Questionnaire

### > FORMATEUR

César BLUM

### > DURÉE

1 jour et demi, soit 10h

### > COÛT

Nous consulter

### > PROCHAINES DATES

Selon vos disponibilités

### > VOS BESOIN

Vous souhaitez prendre en compte les facteurs psycho-sociaux dans votre entreprise.

Vous souhaitez intégrer cette thématique dans votre document unique de prévention des risques professionnels et dans votre programme de prévention.

### > PREMIER JOUR

#### Le cadre légal

#### Les obligations légales

- > Le cadre légal en matière de santé au travail
- > Les facteurs psycho-sociaux dans le Code du travail
- > L'évolution de la jurisprudence
- > Les personnes visées par l'obligation de sécurité dans l'entreprise

#### Le rôle des représentants du personnel

- > Le rôle du CHSCT
- > Le rôle des DP

#### Le document unique

- > Le cadre légal du document unique
- > Les facteurs psycho-sociaux dans le document unique
- > L'analyse préventive de ce facteur de risque
- > Les actions de prévention envisageables

### > DEUXIÈME JOUR

#### Élaborer son outil de veille

#### Le choix des critères d'évaluation

- > Agression verbale et physique
- > Manipulation d'argent, proximité de valeurs
- > Fortes exigences quantitatives
- > Fortes exigences qualitatives (précision, qualité, vigilance...)
- > Difficultés liées à la tâche
- > Imprécision des missions confiées
- > Horaires de travail
- > Nouveaux modes d'organisation (flux tendu, polyvalence...)
- > Management peu participatif, autoritaire, déficient...
- > Nuisances physiques au poste de travail (bruit, chaleur, humidité...)
- > Santé économique de l'entreprise

#### NICE

Porte de l'Arénas -C-  
455 Promenade des Anglais  
06299 NICE Cedex 03  
Tél. : 04 92 29 00 05  
accueil@mediationconseil.fr  
Numéro de déclaration d'existence DIREC  
PACA 93060417106

#### PARIS

Immeuble Kerria N°1  
14, Avenue du Québec  
BP 90235  
91943 VILLEBON COURTABOEUF cedex  
Tél. : 01 69 07 01 79  
Mobile : 06 45 79 44 20  
accueil@mediationconseil.fr

