



RECRUTEMENT



NOS VALEURS :

Disponibilité, Confidentialité, Ecoute.

Nous accompagnons chaque entreprise dans la gestion de ses Ressources Humaines, dans le plus grand respect de sa stratégie de développement ainsi que sa culture d'entreprise.

Nos consultants interviennent sur de nombreux secteurs d'activité, sur toutes les fonctions de l'entreprise et pour le compte de sociétés de toutes tailles (TPE, PME, Start-up, Grands Comptes).

Nous garantissons des solutions optimales dans la réalisation des missions confiées car chaque recrutement est stratégique.

Suivi de mission :

- Tout au long de notre mission, nous vous tenons informés de l'avancement de notre travail ;
- Nous pouvons éventuellement apporter des mesures correctives à mettre en place pour le succès de la mission ;
- Nous vous assistons dans la négociation finale pour faciliter l'intégration de votre nouveau collaborateur et assurons un suivi régulier durant la période d'essai.

NICE
Porte de l'Arénas -C-
455 Promenade des Anglais
06299 NICE Cedex 03
Tél. : 04 92 29 00 05
accueil@mediationconseil.fr
Numéro de déclaration d'existence DIRECTE
PACA 93060417106



mediationconseil.fr

PARIS
Immeuble Kerria N° 1
14, Avenue du Québec
BP 90235
91943 VILLEBON COURTABOEUF cedex
Tél. : 01 69 07 01 79
Mobile : 06 45 79 44 20
accueil@mediationconseil.fr



ETUDE DE VOS BESOINS

Chaque mission fait l'objet d'une étude :

- De l'environnement ;
- De la culture d'entreprise ;
- Des éléments constitutifs des politiques commerciale, financière et humaine.

Un profil de poste est défini en intégrant :

- Le savoir-faire ;
- Le savoir-être ;
- Des compétences et qualités induites sur les missions définies.

STRATEGIE DE RECHERCHE

A partir du profil défini, nous adaptons le mode de sourcing le plus approprié :

- **Approche directe** « chasse de têtes » pour des profils rares et managériaux,
- **Approche indirecte** avec la diffusion de l'offre sur les supports les plus en adéquation (jobboards, réseaux sociaux, visibilité auprès de nos réseaux relationnels...)

PROCESSUS DE VALIDATION

Quels que soient les moyens utilisés, l'évaluation des candidats respecte des étapes parfaitement identifiées :

- **Présélection des dossiers reçus**
- Prise de contact téléphonique afin de vérifier la cohérence du CV
- Evaluation de la motivation
- Mesure de l'aisance relationnelle
- Identification de la disponibilité et prétentions salariales
- Vérification des diplômes et des références auprès des précédents employeurs
- **Réception des candidats présélectionnés** sous forme d'entretiens individuels suivis de tests psychométriques sous le contrôle du psychologue rattaché au cabinet
- **Elaboration d'un rapport de candidature** pour la « short List ». Ce dernier comprend également le compte-rendu des tests, le CV.

MEDIATION CONSEIL c'est aussi :

- La Formation Continue
- Les Bilans de Compétences
- La Gestion du Temps de Travail