

Vous informe – Août 2011

ACCORDS DE BRANCHE NON ETENDUS

CLASSIFICATIONS & SALAIRES

- ✕ EDITION : Avenant du 24/6/2011 - Salaires minimaux des cadres, employés, techniciens et agents de maîtrise au 1/10/2011 puis au 1/1/2012 (voire au 1/1/2012 pour les catégories C3 à C5).
- ✕ LOGISTIQUE DE COMMUNICATION ECRITE : Accord du 8/6/2011 - Revalorisation des salaires minimaux de 1,2 % au 1/7/2011, puis de 0,5 % au 1/10/2011.
- ✕ NAVIGATION DE PLAISANCE : Avenants du 29/6/2011 - Modification de la classification au 1/1/2012 et des salaires au 1/7/2011 puis au 1/1/2012.
- ✕ PLASTURGIE : Accords du 28/6/2011 - Salaires au 1/9/2011 puis au 1/1/2012 et 1/5/2012 et prime d'ancienneté au 1/7/2011.
- ✕ TRANSPORTS PUBLICS URBAINS : Accord du 17/5/2011 - Salaires minimaux au 1/1/2011.
- ✕ TRAVAIL MECANIQUE DU BOIS : Accord du 16/6/2011 - Salaires et primes d'ancienneté au 1/9/2011.

FORMATION PROFESSIONNELLE

- ✕ BUREAUX D'ETUDES & SOCIETES DE CONSEIL : Accords des 15 et 28/06/2011 - Formation professionnelle continue et apprentissage.
- ✕ NEGOCE DE MATERIEL AGRICOLE & DE BTP : Accord du 21/6/2011 - Désigne l'AGEFOS PME comme collecteur des fonds de la formation à compter de la date de perte de son agrément par l'AGEFOMAT (désignée depuis 2004).
- ✕ REGIME GENERAL DE LA SECURITE SOCIALE : Accord du 1/6/2011 - Choix d'un nouvel OPCA, UNIFORMATION, pour la collecte des fonds de la formation professionnelle.

PREVOYANCE

- ✕ OPTIQUE - LUNETTERIE DE DETAIL : Accord du 14/6/2011 - Institue un régime de prévoyance obligatoire pour les salariés non-cadres.
- ✕ PRODUITS DU SOL (Industrie & Négoce) : Accord du 4/5/2011 - Mise en place d'un régime de prévoyance non cadre à partir de 2012 avec une cotisation à 0,56 %, sur les tranches A et B, répartie à égalité entre employeur et salarié (garanties en capital décès, invalidité et incapacité permanente totale et rente éducation).

AUTRES THEMES

- ✕ BANQUE : Accord du 17/6/2011 - Harcèlement et violence au travail.
- ✕ BTP : Accord du 4/5/2011 - Modifie les conditions de mise en œuvre des chèques vacances dans les entreprises de moins de 50 salariés.
- ✕ BTP : Accords du 17/6/2011 - Actualisation du dispositif d'épargne salariale.
- ✕ CASINOS : Avenant du 21/7/2011 - Médaille du travail.
- ✕ PORTS & MANUTENTION : Accords des 15 et 16/4/2011 - Prise en compte de la pénibilité dans les métiers portuaires.

JURISPRUDENCE

✕ COINCIDENCE DE JOURS FERIES : Cass. Soc. 29/6/2011, n°10-10.955 - Casse un arrêt de Cour d'Appel ayant octroyé à un salarié un jour de repos supplémentaire au titre du jeudi de l'Ascension qui, en 2008, a coïncidé avec le 1er mai. Selon la Cour, la rédaction de la convention collective qui se borne à reprendre la liste des jours fériés légaux et à prévoir que "*tous les jours fériés sont chômés et payés lorsqu'ils tombent un jour normalement ouvert dans l'entreprise...*" n'instaure aucun droit à un jour de congé ou de repos supplémentaire lorsque, par exception, deux jours fériés coïncident. Il faut donc être attentif à la rédaction de la convention collective et rechercher l'intention des partenaires sociaux.

✕ DELEGATION DE POUVOIR & CHANGEMENT DE CADRE : Cass. Crim. 20/7/2011, n°10-87.348 - Dans le cadre d'une fusion absorption, il appartient aux juges de fonds de rechercher si la création d'une société distincte et le changement de dirigeant social n'avaient pas eu pour effet d'entraîner la caducité de la délégation de pouvoir accordée pour la durée de la responsabilité du délégataire au sein de la société absorbée.

✕ DISCRIMINATION AU TRAVAIL - PREUVE D'UNE DISCRIMINATION SANS COMPARAISON : Cass.soc. 29/6/2011, n°10-14.067 - L'existence d'une discrimination n'implique pas nécessairement une comparaison avec la situation des autres salariés. L'employeur qui ne fournit pas de travail à son salarié pendant une longue période est un élément de nature à laisser supposer l'existence d'une discrimination.

✕ DISCRIMINATION AU TRAVAIL - PROCESSUS PROBATOIRE : Cass.soc. 29/6/2011, n°10-15.792 - Lorsqu'un salarié présente des éléments de fait constituant, selon lui, une discrimination directe ou indirecte, il appartient au juge d'apprécier si ces éléments dans leur ensemble laissent supposer l'existence d'une telle discrimination et, dans l'affirmative, il incombe à l'employeur de prouver que ses décisions sont justifiées par des éléments objectifs étrangers à toute discrimination.

✕ ELECTIONS PROFESSIONNELLES - PAS DE DESISTEMENT AU PROFIT D'UN CANDIDAT NON ELU : Cass.soc. 29/6/2011, n°10-18.647 - En l'absence d'incompatibilité entre un mandat de membre élu au CE et un mandat de délégué du personnel, l'élu ne peut se désister de son mandat de DP suppléant au profit d'un candidat non élu, peu importe que ce désistement intervienne avant ou après la proclamation des résultats.

✕ INTERDICTION DU TRAVAIL LE DIMANCHE EN ALSACE-MOSELLE : Décision du Conseil constitutionnel du 5/8/2011 - Valide cette interdiction.

TEXTES LEGISLATIFS ET REGLEMENTAIRES

LOIS

✕ CITOYEN ASSESSEUR : Loi du 10/8/2011 - Introduit dans le code du travail un article L.1332-3-1 qui dispose qu'aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire en raison de l'exercice des fonctions de juré et de citoyen assesseur. L'employeur ne peut donc s'opposer à l'absence de son salarié mais il n'a pas l'obligation de maintenir la rémunération de celui-ci (il sera indemnisé par l'Etat selon des modalités qui seront fixées par décret).

✕ HANDICAP : Loi du 28/7/2011 - Amélioration du fonctionnement des maisons départementales des personnes handicapées (MDPH) et diverses dispositions relatives aux politiques du handicap.

✕ LOI DE FINANCES RECTIFICATIVE POUR 2011 : Loi du 29/7/2011 - Porte notamment création du bonus-malus apprentissage et réforme le crédit d'impôt intéressement (30% de crédit pour les primes correspondant aux exercices ouverts à compter du 1/1/2011 et pour toute entreprise employant habituellement moins de 250 salariés).

DECRETS - ARRETES

✕ CRP & CTP : Arrêtés du 28/7 et du 11/8/2011 - Prorogation de ces dispositifs jusqu'au 31/8/2011, dans l'attente de la parution de l'arrêté d'extension de l'ANI relatif au Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP).

- ✕ DEFENSEUR DES DROITS : Décret du 29/7/2011 - Précisions sur la procédure applicable devant le Défenseur des droits.
- ✕ RETRAITE : Décret du 1/8/2011 - La durée d'assurance nécessaire pour bénéficier d'une retraite à taux plein est portée à 166 trimestres (soit 41,5 ans) pour les salariés nés en 1955.
- ✕ SERVICE CIVIQUE DES MINEURS : Décret du 24/8/2011 - Encadre les activités pouvant être exercées dans ce cadre par les volontaires mineurs ainsi que leur temps de mission.
- ✕ TRAVAILLEURS ETRANGERS & METIERS EN TENSION : Arrêté du 11/8/2011- Réduit de 30 à 14 la liste des métiers en tension ouverts aux travailleurs étrangers non européens ; la référence à une zone géographique est supprimée.

DIRECTIVES - CIRCULAIRES - LETTRES CIRCULAIRES

- ✕ CUMUL-EMPLOI RETRAITE : Circulaire CNAV du 11/8/2011.
- ✕ DIALOGUE SOCIAL : Circulaire DGT du 27/7/2011 - Réponses sur le volet dialogue social de la loi du 20/8/2008 portant rénovation de la démocratisation sociale (validité du protocole d'accord préélectoral, modalités de calcul des suffrages exprimés, règles sur la désignation d'un délégué syndical...).
- ✕ PRIME SUR LES DIVIDENDES : Circulaire DGT/DSS/DT du 29/7/2011 - 65 « Questions-Réponses » sur les principales questions en suspens notamment s'agissant des groupes de sociétés.
- ✕ REDUCTION FILLON & MAJORATION POUR LES ENTREPRISES AFFILIEES A UNE CAISSE DE CONGES PAYES : Lettre circulaire ACOSS du 29/7/2011 - Pour les entreprises ouvrant droit à majoration de 10% de la réduction Fillon, le montant de la réduction peut être porté jusqu'au montant des cotisations patronales de sécurité sociale vieillesse maladie et famille majoré de 10%.
- ✕ RETRAITE & ALLOCATION PRERETRAITE AMIANTE NE PEUVENT SE CUMULER : Circulaire CNAV du 2/8/2011 - Précise les conditions de passage à la retraite des bénéficiaires de la préretraite amiante.
- ✕ TABAGISME : Circulaire du 3/8/2011 - Mesures de lutte contre le tabagisme.
- ✕ TRANSMISSION PAR INTERNET DE L'ATTESTATION POLE EMPLOI : Circulaire Unedic du 1/8/2011 - Dématérialisation de la transmission de l'attestation d'assurance chômage à Pôle emploi à compter du 1/1/2012, sauf pour les entreprises de travail temporaire, et les employeurs d'intermittents du spectacle.

INFORMATIONS DIVERSES

- ✕ AIDE AU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION : Instruction Pôle Emploi du 31/5/2011 publiée le 3/8/2011- Précisions sur les nouvelles modalités d'attribution et de versement de l'aide forfaitaire à l'employeur (AFE) dans le cadre du contrat de professionnalisation.
- ✕ BUREAUX D'ETUDES & SOCIETES DE CONSEIL : Décision paritaire du 8/7/2011 sur la prévoyance - La commission d'interprétation de la convention précise qu'en cas de maladie, d'accident, de maternité, de chômage involontaire total ou partiel, de fermeture de l'établissement employeur à la disposition duquel reste l'assuré, de congé non payé, à l'exclusion des absences non autorisées, de service militaire ou appel sous les drapeaux, il faut reconstituer le salaire de référence comme si l'assuré avait travaillé pendant les 12 derniers mois.

ARRETES D'EXTENSIONS / AGREMENTS

ACCORDS NATIONAUX

BRANCHES	THEMES	DATES
ADMINISTRATEURS & MANDATAIRES JUDICIAIRES (Personnel) (N° 3353)	Salaires (Réserve)	Avenant du 14/4/2011 JO du 27/8/2011
AMEUBLEMENT (Négoce) (N° 3056)	Mise en œuvre du maintien des garanties prévues par le régime de prévoyance en application du dispositif de portabilité	Avenant du 25/11/2010 JO du 26/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) CADRES (N° 3081)	Salaires minimaux (Réserve)	Avenant du 3/3/2011 JO du 19/8/2011
CERAMIQUE (Industries) (N° 3238)	Classifications des personnels ouvriers et ETAM, (Réserve) et Salaires conventionnels des personnels ouvriers, ETAM et cadres (Réserve) Diversité et égalité professionnelle (Réserves) et Création d'une commission paritaire de validation (Exclusion)	Avenants du 21/1/2011 Accords du 14/1/2011 JO du 5/8/2011
CHAUSSURE & ARTICLES CHAUSANTS (Industrie) (N° 3163)	Mixité et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (Réserve / Exclusion)	Accord du 16/3/2010 JO du 24/8/2011
CONCHYLICULTURE (N° 3618)	Salaires minima garantis au 1/10/2010 (Réserve)	Avenant du 16/9/2010 JO du 19/8/2011
CREATION & EVENEMENT (entreprises techniques) (N° 3355)	Instauration d'un régime de remboursement complémentaire des frais de santé	Accord du 25/10/2010 JO du 26/8/2011
EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES (N° 3178)	Salaires (Réserve)	Avenant du 8/4/2011 JO du 23/8/2011
FABRICATION DES CHAUX (Industrie) (personnel ouvrier, ETDAM & encadrement) (N° 3064)	Salaires et prime de vacances	Accord du 29/3/2011 JO du 24/8/2011
GEOMETRES-EXPERTS, TOPOGRAPHES, PHOTOGRAMMETRES, EXPERTS FONCIERS (Cabinets ou entreprises) (N° 3205)	Régimes de prévoyance et frais de santé (Exclusion) Taux de contribution à la formation professionnelle	Avenant du 3/6/2010 Avenant du 6/1/2011 JO du 5/8/2011
HORLOGERIE (N° 3152)	Mise en œuvre du maintien des garanties prévues par le régime de prévoyance en application du dispositif de portabilité	Avenant du 29/3/2010 JO du 26/8/2011

HOTELS, CAFES, RESTAURANTS (N° 3292)	Instauration d'une association paritaire de gestion des moyens des régimes de prévoyance et de santé de la branche	Accord du 16/11/2010 JO du 26/8/2011
HUISSIERS DE JUSTICE (Personnel) (N° 3037)	Salaires (Réserve)	Avenant du 28/4/2011 JO du 19/8/2011
POISSONNERIE (N° 3243)	Garantie décès (Exclusion)	Avenant du 17/6/2010 JO du 6/8/2011
TRANSPORTS ROUTIERS & ACTIVITES AUXILIAIRES DE TRANSPORT, RESEAUX DE TRANSPORT PUBLICS DE VOYAGEURS & VOIES FERREES SECONDAIRES D'INTERET LOCAL (N° 3085, 3099 & 3022)	Mise en place d'un régime d'inaptitude à la conduite	Avenant du 22/9/2010 JO du 5/8/2011
VENTE AU DETAIL D'HABILLEMENT (Maisons à succursales) (N° 3065)	Salaires minima et prime d'ancienneté (Réserve)	Accord du 4/4/2011 JO du 19/8/2011
VIANDES (Industrie & commerces en gros) (N° 3179)	Fonctionnement et financement du paritarisme (Exclusion/Réserves)	Accord du 13/5/2009 JO du 18/8/2011
VINS, CIDRES, JUS DE FRUITS, SIROPS, SPIRITUEUX & LIQUEURS DE FRANCE (N° 3029)	Salaires minimaux (Réserve)	Avenant du 4/5/2011 JO du 18/8/2011

ACCORDS REGIONAUX ET DEPARTEMENTAUX

BRANCHES	THEMES	DATES
ARCHITECTURE (Entreprises) AUVERGNE (N° 3062)	Elargissement au secteur des maîtres d'œuvre en bâtiment de l'accord du 19/11/2010 portant sur la valeur du point	Arrêté du 28/7/2011 JO du 5/8/2011
BATIMENT ETAM AQUITAINE (N° 3002)	Salaires (Réserve)	Accord du 24/3/2011 JO du 19/8/2011
BATIMENT (Ouvriers +10) AQUITAINE (N° 3258)	Indemnités de petits déplacements et salaires minimaux	Accords du 24/3/2011 JO du 19/8/2011
BATIMENT (Ouvriers - 10 & +10) HAUTE-NORMANDIE (N° 3193 & N° 3258)	Indemnités de petits déplacements, valeur de référence et salaires	Accords du 2/11/2010 JO du 19/8/2011
BATIMENT ETAM LANGUEDOC-ROUSSILLON (N° 3002)	Salaires (Réserve)	Accord du 16/2/2011 JO du 18/8/2011
BATIMENT & TRAVAUX PUBLICS (OETAM & cadres) LA REUNION (IDCC N° 2389, 627 & 771)	Salaires et prime de panier	Accord du 30/3/2011 JO du 19/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) ETAM ALSACE (N° 3081)	Salaires minima (Réserve)	Accord du 1/4/2011 JO du 26/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) OETAM BOURGOGNE- FRANCHE-COMTE (N° 3081)	Salaires minimaux (Réserve)	Accord du 16/3/2011 JO du 18/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) OETAM BRETAGNE (N° 3081)	Modification de l'arrêté du 1/6/ 2011 portant extension de l'accord du 28/1/2011 relatif aux salaires	Arrêté du 16/8/2011 JO du 23/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) OETAM CHAMPAGNE-ARDENNE (N° 3081)	Salaires minimaux (Réserve)	Accord du 14/2/2011 JO du 19/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) OETAM ILE-DE-FRANCE (N° 3081)	Salaires minimaux (Réserve)	Accord du 5/5/2011 JO du 24/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) OETAM LANGUEDOC-ROUSSILLON (N° 3081)	Modification de l'arrêté du 1/6/ 2011 portant extension de l'avenant du 15/2/2011 relatif aux salaires	Arrêté du 16/8/2011 JO du 23/8/2011

CARRIERES & MATERIAUX (Industries) OETAM NORD-PAS DE CALAIS (N° 3081)	Salaires minimaux (Réserve)	Accord du 1/3/2011 JO du 24/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) ETAM PICARDIE (N° 3081)	Salaires (Réserves)	Accord du 18/2/2011 JO du 26/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) ETAM PACA - CORSE (N° 3081)	Salaires minima (Réserves)	Accord du 11/6/2011 JO du 26/8/2011
CARRIERES & MATERIAUX (Industries) OETAM RHONE-ALPES (N° 3081)	Salaires minimaux(Réserve)	Accord du 11/4/2011 JO du 30/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES BOUCHES-DU-RHONE & ALPES-DE-HAUTE- PROVENCE (N° 3344)	Taux garantis annuels et rémunérations minimales hiérarchiques (Exclusion/Réserve)	Avenant du 12/4/2010 JO du 18/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES & CONNEXES DORDOGNE (IDCC N° 1353)	Instauration d'un régime de prévoyance	Accord du 6/12/2010 JO du 26/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES, ELECTRONIQUES & CONNEXES HERAULT, AUDE & PYRENEES-ORIENTALES (IDCC N° 1577)	Salaires	Avenant rectificatif à l'avenant du 14/1/2011 JO du 30/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES, ELECTRIQUES & ELECTRONIQUES ILLE-ET-VILAINE & MORBIHAN (IDCC N° 863)	Rémunérations annuelles garanties et rémunérations minimales hiérarchiques	Accords du 24/3/2011 JO du 30/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES & CONNEXES VAUCLUSE (IDCC N° 829)	Valeur du point et taux garantis annuels	Avenant du 18/3/2011 JO du 18/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES, ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES & CONNEXES VOSGES (IDCC N° 2003)	Rémunérations	Accord du 9/5/2011 JO du 23/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES & CONNEXES CALVADOS (IDCC N° 943)	Rémunérations minimales hiérarchiques et salaires minimaux annuels garantis (Réserve)	Accord du 14/4/2011 JO du 18/8/2011

INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES & CONNEXES COTE-D'OR (IDCC N° 1885)	Rémunérations minimales garanties annuelles, rémunérations minimales hiérarchiques et valeur du point (Réserve)	Avenant du 7/4/2011 JO du 18/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, SIMILAIRES & CONNEXES JURA (IDCC N° 1809)	Rémunérations minimales hiérarchiques et rémunérations effectives garanties (Réserve)	Avenant du 16/5/2011 JO du 18/8/2011
INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES, CONNEXES & SIMILAIRES VENDEE (N° 3325)	Indemnité de panier, rémunérations minimales hiérarchiques et taux effectifs garantis annuels	Accords du 7/4/2011 JO du 19/8/2011
METALLURGIE BELFORT-MONTBELIARD (N° 2755)	Rémunérations minimales annuelles effectives et rémunérations minimales hiérarchiques	Accord du 19/4/2011 JO du 18/8/2011
METALLURGIE LOIRE & ARRONDISSEMENT D'YSSINGEAUX (IDCC N° 1578)	Rémunération effective garantie Rémunérations minimales et indemnité de panier de nuit	Accord du 4/4/2011 Avenants du 4/4/2011 JO du 18/8/2011
METALLURGIE & INDUSTRIES CONNEXES FINISTERE (IDCC N° 860)	Taux effectifs garantis annuels et rémunérations minimales hiérarchiques	Avenants du 7/4/2011 JO du 19/8/2011
TRANSFORMATION DES METAUX (Industries) MAUBEUGE (IDCC N° 1813)	Rémunérations minimales hiérarchiques, rémunérations effectives annuelles garanties, prime de panier et prime de vacances	Accords du 5/5/2011 JO du 23/8/2011
TRAVAIL DES METAUX (Industries) MOSELLE (IDCC N° 714)	Rémunérations (Réserve)	Accord du 11/5/2011 JO du 23/8/2011